

BELEIDSPLAN CON-SENSE

2012-2013

Indeling, achtergrond

Het bestuur van de stichting beschouwt de stichting als een goed-doel-stichting. Het bestuur heeft kennis genomen van de nieuwe fiscale voorschriften voor algemeen nut beogende instellingen, zoals die per 1 januari 2008 gelden. Door het bestuur is bij de belastingdienst tijdig een aanvraag Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) ingediend. Op (dag)(maand)(jaar) is van de belastingdienst bericht ontvangen dat de stichting per (dag)(maand)(jaar) wordt aangemerkt als ANBI.

Bij de fiscale erkenning van zodanige hoedanigheid zullen giften aan de stichting voor de donateurs en sponsoren fiscaal aftrekbaar zijn.

Het bestuur constateert dat een van de fiscale vereisten behelst dat sprake is van een actueel beleidsplan. Het bestuur komt hiermee tegemoet aan dat vereiste.

Naamgeving

De stichting heet Con-Sense. Con-Sense en staat volgens het bestuur voor: concern with sense, invest with conscience.

Actualiteit

Dit beleidsplan heeft betrekking op het beleid van de stichting in de jaren 2012 tot en met 2013. Het beleidsplan wordt jaarlijks herzien en waarnodig geactualiseerd. De werkingsperiode van het beleidsplan wordt daarbij dan telkens een jaar opgeschoven.

De te verrichten werkzaamheden

De doelstelling van de stichting luidt:

- Con-Sense biedt financiële ondersteuning aan initiatieven die bijdragen aan een eerlijkere, socialere en milieuvriendelijkere leefomgeving. De Stichting zal zich vooral bezighouden met het verbeteren van arbeidsomstandigheden van werknemers. Zorgen voor kennisoverdracht en behoud van milieu, het versterken van producenten- en andere maatschappelijke organisaties in ontwikkelingslanden die werken aan de duurzame ontwikkeling van hun economie. Met name van belang is het teweegbrengen van een verandering in denk/werkproces;
- het door middel van maatschappelijk verantwoord ondernemen betrekken van bedrijven, bancaire instellingen en investeerders bij de ontwikkeling van handelsketens met meerwaarde voor producenten;
- het betrekken van burgers en consumenten bij en het creëren van draagvlak in samenleving voor duurzame economische ontwikkeling binnen globaliserende economische en culturele verhoudingen, door een voorlichtingsbeleid te voeren gericht op bewustwording en gedragsverandering.

- Dat mensen in diverse landen een bepaalde ontwikkeling/verandering kunnen gaan doormaken om zodoende op een maatschappelijk verantwoorde manier zelf beter in hun levensbehoefte kunnen voorzien. Zelfontwikkeling waardoor zelfredzaamheid van mensen is hierbij dan ook een belangrijk speerpunt.

Werkwijze

Con-Sense is een jonge organisatie. Con-Sense beseft dat de complexiteit van de activiteiten leidend tot het realiseren van de doelstellingen groot is en dat hiervoor afdoende ervaring en inzicht vereist zijn. Con-Sense heeft daarom in het begin van haar ontwikkeling gebruik gemaakt van al opgebouwde expertise bij bestaande stichtingen. Con-Sense heeft zich hiertoe met name maar niet uitsluitend verlaten op Solidaridad. Con-Sense zal o.a. projecten financieren die door Solidaridad worden gedefinieerd en die worden geïmplementeerd via het partner-netwerk dat Solidaridad in ontwikkelingslanden heeft opgebouwd. Per jaar zal Solidaridad meerdere projecten ter goedkeuring aan Con-Sense voorleggen. Afspraken betreffende rapportage, monitoring, evaluatie en financiering van de projecten worden per project afzonderlijk tussen Con-Sense en Solidaridad of een andere NGO schriftelijk vastgelegd.

Afhankelijk van de richting en het tempo waarmee Con-Sense zich ontwikkelt zal het in de toekomst geleidelijk een grotere rol gaan spelen in het tot stand brengen van projecten die passen bij de doelstellingen, zal zelf gekozen worden voor uitvoerende implementerende partners en zal de project monitoring en evaluatie door Con-Sense worden uitgevoerd.

Con-Sense heeft een aantal kenmerken gedefinieerd ten behoeve van de keuze van het aangaan van een samenwerking/project:

- Effectief. Effectiviteit begint bij het goed definiëren van de doelgroep en van het beoogde effect op deze doelgroep. Daarna bepalen we met welke activiteiten en bijbehorende investeringen het beoogde effect op de meest efficiënte wijze gerealiseerd kan worden. Vervolgens hebben we een rapportage systeem waarmee we de activiteiten, investeringen en het gerealiseerde effect monitoren. Tenslotte bepalen we periodiek, op basis van de rapportages, of de activiteiten aangepast moeten worden.
- Innovatief. Innovatief betekent vooral zaken combineren die een positief effect op elkaar hebben en door anderen (nog) niet gecombineerd zijn. Zoals het inzetten van duurzame energie voor het stimuleren van economische ontwikkeling. En het combineren van doneren middels een fiscaal vriendelijke lijfrente structuur met het beleggen in een obligatie.
- Duurzaam (economisch, klimatologisch en sociaal). Economisch duurzaam betekent dat alle activiteiten zichzelf (op termijn) moeten kunnen bedruipen of anders gezegd, dat de activiteiten voldoende moeten opleveren om de continuïteit te waarborgen. Klimatologisch duurzaam betekent dat alle activiteiten (op termijn) per saldo een positief effect op het

klimaat moeten hebben. En sociaal duurzaam betekent dat de activiteiten per saldo geen negatieve sociale gevolgen mogen hebben.

- **Transparant.** Transparantie begint met een duidelijke definitie van de doelgroep(en) en het effect op deze doelgroepen. Vervolgens moeten de verantwoordelijkheden duidelijk gedefinieerd worden; wie doet wat. Tenslotte moeten we over duidelijke rapportages beschikken om te kunnen beoordelen of het beoogde effect ook daadwerkelijk is gerealiseerd en om te kunnen bijsturen als dat nodig is.

Projecten die voor financiële ondersteuning in aanmerking komen dienen te passen binnen de doelstelling van de stichting. Waarbij concreet de projecten aan vijf van de volgende zes criteria moeten voldoen:

- bijdragen aan een duurzame economie
- indirect of direct bijdragen aan armoedebestrijding
- effecten dienen meetbaar te zijn
- de termijn voor de financiële ondersteuning heeft een vastgestelde periode
- verandering tot stand brengen in werk/denkproces van de betrokkenen
- het verstrekken van microkrediet past niet in de beoogde doelstelling van Con-Sense.

Werving van gelden

De stichting verwerft inkomsten uit donaties, incidenteel en structureel. Hiernaast ontvangt de stichting rente op haar vermogen.

Het beheer van het vermogen

De stichting beheert het vermogen door dit aan te houden op een zakelijke (spaar)rekening.

De besteding van middelen

De stichting zal nauw samenwerken met niet-gouvernementele organisaties (NGO). Teneinde de juiste hulpvragen te ontvangen en de effecten van de te bestede middelen te controleren. Bij de beantwoording van hulpvragen die met financiële middelen gepaard gaan, vindt een naar omstandigheden zo goed mogelijk onderzoek plaats naar de gegrondheid van een gift of lening.

De stichting zal financiële ondersteuning toekennen aan projecten welke aan de criteria voldoen zoals benoemd in de verbijzondering van de doelstelling.

Bij de verdeling/toewijzing van de financiële middelen zal het bestuur van de stichting streven naar een evenwichtige verdeling van de gelden over projecten die effecten hebben op korte en lange termijn.

De stichting besteedt hiernaast beperkte middelen aan de instandhouding van de organisatie, het secretariaat, vergoeding van noodzakelijke kosten en dergelijke. De bestuursleden kunnen aanspraak maken op vergoeding van gemaakte kosten (niet zijnde vacatiegelden), doch hiervan wordt nauwelijks gebruik gemaakt.

Werkzaamheden van het bestuur

In dit hoofdstuk worden de werkzaamheden van het bestuur geïnventariseerd. Er wordt uitgegaan van een werkend bestuur waarbij sprake is van een inzet op basis van vrijwilligheid.

De werkzaamheden waarvoor een bestuur komt te staan zijn hieronder in het kort opgesomd:

- ontwikkelen en vaststellen van een visie, beleid en strategie, alsmede regelmatige evaluatie hiervan;
- zorg dragen voor vermogensbeheer en een beleggingsbeleid;
- bewaking en naleving statuten en (evt) huishoudelijk reglement;
- onderhouden interne en externe contacten;
- beheren van financiële administratie;
- zorg dragen voor verslaglegging
- het aanbrengen en selecteren van projecten.

Het bestuur vergadert eenmaal per twee maanden.

De verdeling van het bestuur ziet er als volgt uit:

Evelien Vlasblom	voorzitter
Jacqueline Verhulst	secretaris
Renate de Groot	penningmeester
Esther Naalden	lid
Edward Hendrickx	lid

Informatieverstrekking

De stichting stelt jaarlijks een jaarverslag op.

Dit beleidsplan is besproken en vastgesteld in de bestuursvergadering van.....2012.

Tenslotte

De stichting Con-Sense vertrouwt erop, de hulpverlening nog lange tijd voort te kunnen zetten. Het beleid is erop gericht, die continuïteit te verkrijgen en te behouden. De vooruitzichten daartoe zijn op dit moment aanwezig.